



LinguaPole – Challenge des langues engagé

Politique RSE de LinguaPole

Toute l'équipe de **LinguaPole** partage la conviction que la formation est une ressource majeure pour développer notre capital humain et accompagner les changements de nos écosystèmes.

Outil stratégique pour l'entreprise, la formation joue un rôle moteur dans l'amélioration des performances des individus et des organisations. Elle permet de rester performant sur son marché en donnant aux collaboratrices et collaborateurs les moyens de renforcer leur professionnalisme, de valider leurs connaissances et leur niveau de savoir-faire.

En s'intéressant aux impacts de nos activités de formation sur notre écosystème, ensemble, nous nous engageons à nous soucier de notre empreinte sociale et environnementale et d'agir concrètement.

De cette réflexion, les premiers engagements de l'équipe de **LinguaPole** sont nés au début de 2023, nous menant vers une démarche de formation responsable pour un avenir plus inclusif et durable (d'autres projets sont à venir) :

- **Dématérialisation de nos documents administratifs et surtout pédagogiques** : utilisation pour chaque formation de notre Plateforme multimédia pédagogique
- « **Pensons durable** » : Réduction progressive et, à terme, totale de notre impact environnemental (déchets, consommation d'énergie écoresponsable, proximité territoriale)
- « **Facilitons accès** » : Anticiper et prendre en compte les situations particulières des apprenantes et apprenants en adaptant l'accès aux lieux, aux modalités d'animation et aux contenus de formation
- « **Respectons la diversité** » : Prendre en compte les situations individuelles diverses (handicap, LGBTQ+, H/F, origines, etc.) en respectant nos chartes de bonne conduite en formation et en sensibilisant nos formatrices et formateurs
- « **Adoptons des solutions éco-responsables** » : Adopter une politique d'achat informatique écologique et respecter le cycle de vie des produits et services jusqu'au recyclage
- « **Favorisons l'insertion culturelle et l'épanouissement personnel** » : Encourager nos collaboratrices et collaborateurs à acquérir des compétences transversales et transférables
- « **Améliorons la qualité** » : Prendre en compte les retours des participants et mettre en place des actions correctives
- **Professionnalisation de nos formateurs** : Accompagner la montée en compétences et l'évolution professionnelle de nos formatrices et formateurs